

NAČIN PROCJENE I TESTIRANJA

TESTIRANJE KANDIDATA u postupku natječaja za radno mjesto voditelja/ice računovodstva, puno radno vrijeme, na određeno, zamjena do povratka radnika s neplaćenog dopusta, objavljenog dana 12. siječnja 2022. na oglasnoj ploči te web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i I. osnovne škole Petrinja <https://1os-petrinja.hr/> u rubrici pod nazivom „OGLASNA PLOČA“ podrubrika „NATJEČAJI“

1. NAČIN TESTIRANJA

Testiranje će se provesti pismeno i usmeno

1.1. Pismena provjera znanja

Izvori za pripremu provjere znanja:

1. Zakon o proračunu (Narodne novine, br. 87/08, 136/12 i 15/15)
2. Pravilnik o proračunskim klasifikacijama (Narodne novine, br. 26/10, 120/13 i 1/20)
3. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (Narodne novine, br. 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19, 108/20, <https://narodne-novine.nn.hr/eli/sluzbeni/2020/108/2141>)
4. Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (Narodne novine, br. 3/15, 93/15, 135/15, 2/17, 28/17, 112/18, 126/19, https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2020_12_145_2800.html)
5. Zakon o fiskalnoj odgovornosti (Narodne novine, br. 111/18)
6. Uredba o sastavljanju i predaji Izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaja o primjeni fiskalnih pravila (Narodne novine, br. 95/19)
7. Zakon o elektroničkom izdavanju računa u javnoj nabavi (Narodne novine br. 94/18, https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018_10_94_1817.html)
8. Temeljni Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine br. 128/2017; 47/18, 123/19, 66/20)
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_12_128_2946.html
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018_05_47_903.html
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2019_12_123_2453.html
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2020_06_66_1334.html
9. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 51/18)
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018_06_51_1018.html

Smatra se da je kandidat zadovoljio na pismenom dijelu testiranja, ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu)

1.2. Razgovor (intervju) s kandidatima – Povjerenstvo utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi.

Povjerenstvo vrednuje rezultate razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 5.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu), ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

2. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
2. Po utvrđivanju identiteta započet će se s testiranjem.
3. Testiranje provodi se iz područja poslova održavanja higijene prostora u školskim ustanovama.

Za vrijeme testiranja **NIJE DOPUŠTENO**:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
 - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja, te
 - razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugim način remetiti mir i red
4. Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.
 5. Nakon provedenog pismenog testiranja, Povjerenstvo će utvrditi rezultate pismenog dijela testiranja za svakog kandidata. Kandidati koji su zadovoljili na pismenom dijelu testiranja pozivaju se na razgovor (intervju). Nakon utvrđenih rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.
 6. Povjerenstvo dostavlja ravnatelju izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, a ravnatelj odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Kandidate prijavljene na natječaj, koji nisu podnijeli pravodobnu, potpunu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete, obavijestit će se pisanim putem o neispunjavanju uvjeta.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata